

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Articolo 30 comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001: Indizione procedura di mobilità volontaria riservata al personale, con qualifica dirigenziale, già in comando presso la Giunta regionale, per la copertura di 2 posti nell'ambito della dotazione organica dirigenziale con profilo professionale statistico e con profilo professionale tecnico specialista.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

- di indire, in attuazione del Piano dei Fabbisogni del personale per l'anno 2023 adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 345 del 13.03.2023 nell'ambito del PIAO, la procedura di mobilità volontaria, ex art. 30, comma 2-bis del D.Lgs 165/2001, per la copertura di complessivi n. 2 posti vacanti riservati, al personale con qualifica dirigenziale, in posizione di comando presso la Giunta della Regione Marche, secondo l'avviso allegato al presente atto (allegato A), che comprende lo schema esemplificativo per la presentazione della domanda di partecipazione (Allegato B), quali parti integranti dello stesso.

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare direttamente un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.d.

Il dirigente
(*Daniela Del Bello*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Art. 30 comma 2-bis del Decreto legislativo n. 165/2001

Motivazione ed esito dell'istruttoria

L'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento, è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza".

Tale disposizione, seppur temporaneamente derogata (al momento fino al 2024) dall'articolo 3, comma 8 della legge n. 56/2019, il quale configura il previo espletamento della procedura di mobilità non più come un obbligo per la pubblica amministrazione, ma solo come una facoltà discrezionale, esprime comunque un principio di carattere generale, fondato essenzialmente sulla preminente esigenza di conseguire il miglior impiego delle risorse pubbliche, quelle del personale dipendente e, di riflesso, quelle finanziarie.

La Giunta regionale con deliberazione n. 346 del 13 marzo 2023, ha approvato la disciplina in materia di mobilità volontaria, finalizzata alla definizione dei criteri e delle modalità di trasferimento presso la Giunta di personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Con deliberazione n. 345 del 13.03.2023 la Giunta regionale ha approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), nell'ambito del quale è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno di personale. In particolare, il Piano occupazionale Anno 2023, ha individuato anche la programmazione della dirigenza.

Quest'ultima prevede la copertura di n. 2 unità dirigenziali, tramite procedure di mobilità volontaria riservata al personale, con qualifica dirigenziale già in comando presso la Giunta regionale, per la copertura di 2 posti nell'ambito della dotazione organica dirigenziale con profilo professionale statistico e con profilo professionale tecnico specialista, individuati rispettivamente nell'ambito del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali, e nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile e specificatamente nei Settori Controllo di gestione e Sistemi Statistici e Gestione del patrimonio immobiliare

Con il presente atto si intende dunque attivare la relativa procedura di mobilità riservata.

Nella predisposizione dell'avviso si è tenuto conto, per analogia, di quanto previsto nella disciplina in materia di mobilità volontaria, approvata con la suddetta deliberazione della Giunta regionale n. 346 del 13 marzo 2023.

La presente procedura di mobilità ha la finalità di individuare le professionalità maggiormente rispondenti a quelle relative ai posti da ricoprire, da qui l'individuazione della riserva a favore del personale dirigenziale di altre pubbliche amministrazioni che a seguito di specifico interpellato ai sensi dell'articolo 41 della legge regionale n. 18 del 2021 è stato individuato per il conferimento degli incarichi sui Settori della Giunta regionale per i quali si procede.



Il punteggio massimo conseguibile da ogni candidato è pari a 100 punti e la procedura si articola come segue:

- attribuzione dei punteggi ai candidati, da parte della struttura competente in materia del personale, sulla base degli elementi indicati all'articolo 6 dell' avviso di mobilità, per un punteggio massimo pari a 45 punti.

- colloquio, finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta nonché delle funzioni e delle conoscenze teoriche e pratiche relative alle attività proprie del posto da ricoprire, con particolare riferimento alle materie indicate all'articolo 7 dell'avviso, per un punteggio massimo pari a 55 punti.

In analogia a quanto previsto dalla disciplina della mobilità, sopra richiamata, la procedura di selezione, di cui agli articoli 5, 6 e 7 dell' avviso si applica solo nel caso in cui risultino, per le singole posizioni lavorative, più di una domanda da parte di candidati in possesso di tutti i requisiti di ammissione.

Pertanto, ai sensi e nel rispetto delle disposizioni che precedono, si propone l'indizione della procedura di mobilità esterna riservata al personale, con qualifica dirigenziale, in posizione di comando presso la Giunta della Regione Marche, ex art. 30 comma 2-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di complessivi n. 2 posti vacanti nell'ambito della dotazione organica della Giunta regionale, individuati rispettivamente nel Settore Controllo di gestione e Sistemi Statistici, nell'ambito del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali e nel Settore Gestione del patrimonio immobiliare, nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture, territorio e protezione civile.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg. UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.d.

Gli allegati "A", e "B" costituiscono parte integrante del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.d.

Il responsabile del procedimento
(*Grazia Caimmi*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso di mobilità volontaria esterna riservata ai dirigenti in posizione di comando

Allegato B - schema domanda di partecipazione mobilità volontaria esterna riservata ai dirigenti in posizione di comando

